

Số: 917 /QĐ-UBND

Bình Giang, ngày 02 tháng 4 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH

Về việc sửa đổi, bổ sung một số điều trong Quy chế
nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức
và người lao động ban hành kèm theo Quyết định số 2016/QĐ-UBND
ngày 07/12/2017 của Ủy ban nhân dân huyện

CHỦ TỊCH UỶ BAN NHÂN DÂN HUYỆN BÌNH GIANG

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;
Căn cứ Quyết định số 2115/2006/QĐ-UBND ngày 13/6/2006 của Ủy ban
nhân dân tỉnh Hải Dương ban hành quy định về quản lý công tác tổ chức và cán
bộ, công chức, viên chức thuộc tỉnh;

Căn cứ Quy định số 01- QĐi/TU ngày 31/5/2018 của Tỉnh ủy Hải Dương
về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và
người lao động;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện tại Tờ trình số 97/TTr-NV
ngày 02 tháng 4 năm 2019,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Sửa đổi, bổ sung một số điều trong Quy chế nâng bậc lương trước
thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ban hành kèm
theo Quyết định số 2016/QĐ-UBND ngày 07/12/2017 của Ủy ban nhân dân
huyện, như sau:

1. Sửa đổi, bổ sung Khoản 1, Khoản 2 Điều 2:

**“Điều 2. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất
sắc trong thực hiện nhiệm vụ”**

1. Điều kiện, tiêu chuẩn, xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước
thời hạn do lập thành tích xuất sắc

a) Điều kiện, tiêu chuẩn

Cán bộ, công chức quy định tại Điều 1 Quy chế nâng bậc lương trước thời
hạn ban hành kèm theo Quyết định số 2016/QĐ-UBND ngày 07/12/2017 của Ủy
ban nhân dân huyện nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch, trong chức
danh hiện giữ và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước
thời hạn còn thiếu dưới 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường

xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định nâng bậc lương thường xuyên khi lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản và đạt đủ 02 tiêu chuẩn trong suốt thời gian giữ bậc lương, như sau:

- Đối với cán bộ, công chức:

+ Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;

+ Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức.

- Đối với viên chức và người lao động:

+ Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên;

+ Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

b) Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc:

Thành tích để xét nâng lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 04 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng lương trước thời hạn.

Đối với các trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm, 4 năm) quy định tại Điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

2. Mức độ thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn

a) Nâng lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đạt một trong các danh hiệu thi đua hoặc hình thức khen thưởng sau:

- Được tặng thưởng “Giải thưởng Hồ Chí Minh”, “Giải thưởng Nhà nước”;
- Được phong tặng danh hiệu vinh dự nhà nước; Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua toàn quốc”;
- Được tặng thưởng Huân, Huy chương các loại;
- Được tặng thưởng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.

b) Nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng so với thời gian quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đạt một trong các danh hiệu thi đua hoặc hình thức khen thưởng sau:

- Được tặng thưởng Bằng khen của Bộ, ban ngành, Đoàn thể Trung ương;
- Được tặng thưởng Bằng khen Tỉnh ủy hoặc UBND tỉnh đối với thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ hàng năm;
- Đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh”.

c) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng khi đạt một trong các thành tích sau:

Được thủ trưởng các sở, ban, ngành của tỉnh, Ban thường vụ Huyện ủy, Chủ tịch UBND huyện hoặc cấp tương đương tặng giấy khen hoặc Bằng khen của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh, Tỉnh đoàn, Hội Nông dân tỉnh, Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh, Hội Cựu chiến binh tỉnh đối với thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ hàng năm.

Đối với các hình thức khen thưởng (Bằng khen, Giấy khen) theo đợt (hoặc theo chuyên đề) không tính làm điều kiện, tiêu chuẩn đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn.

Trường hợp đặc biệt: Được khen thưởng do lập được thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất trong thực hiện nhiệm vụ sẽ được xem xét đối với từng trường hợp cụ thể.

2. Sửa đổi, bổ sung Khoản 5 Điều 4:

“Điều 4. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn”

5. Nếu có nhiều cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có thành tích ngang nhau thì xét theo thứ tự ưu tiên như sau:

- Người có tuổi đời cao, chuẩn bị nghỉ hưu;
- Người có những thành tích khác nhiều hơn ngoài thành tích là căn cứ xét nâng bậc lương trước thời hạn;
- Người chưa được nâng bậc lương trước thời hạn trong quá trình công tác;
- Người có nhiều năm công tác hơn;
- Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động là nữ.

3. Bổ sung Điều 3:

“Điều 3. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu”

Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu thì cán bộ, công chức, viên chức và người

lao động được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn (khi lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ hoặc khi có thông báo nghỉ hưu).

Điều 2. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng Huyện ủy, Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện; Trưởng phòng Nội vụ; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn căn cứ thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Lãnh đạo UBND;
- Lưu: VTVP.



CHỦ TỊCH

Nguyễn Trung Kiên